

中企団特別研修会 DVD販売のご案内



中小企業福祉事業団

ツールとケースで身につける！

行動分析のプロが教える評価者研修



人事評価制度がその効果を発揮するためには、なんといっても評価する人のスキルが非常に重要です。しかし、この評価者のスキルを向上するための研修が、公平な査定やエラーのない評価など、**評価する知識の内容にとどまり、スキルが身につけられないケースが多く見られます。**

この研修ではそれら知識だけに留まらず、「**成果を出してもらう**」「**自己成長をする**」ということを重要視した「**業績向上**」「**人材育成**」のための**評価者研修**をお伝えいたします。プレイヤーとしては有能だけれど、マネージャーとしては心もとないという評価者が多い中、ツールをふんだんに活用しながら、誰でも一定レベルのスキルを獲得、発揮できるための研修のやり方と使用するツールのご紹介をしながら、一通りの評価者研修を実際に通して行うカリキュラムになっております。

組織の成果は社員の行動の集積です。行動科学（ABA:応用行動分析学）を用いた行動変容のアプローチを用いて、社員の望ましい行動を増やすための評価者スキルの研修内容を、具体的な「**目標設定シート**」や「**フィードバック面談ストーリーシート**」などの活用方法を紹介しながら、ご説明いたします。また、被評価者が納得し、そこから前向きな行動に繋げるためには、評価者のコメント力も求められます。「**傾聴**」「**質問**」「**承認**」など、**コーチングの手法**を用いて、**コミュニケーションのロールプレイング研修**も実施いたします。

主な講義項目

- | | |
|---|--|
| 1. はじめに <ul style="list-style-type: none">・評価者が身に付けるべきスキルとは？・制度というツールを使いこなそう | 3. 評価者研修②「期中のマネジメント」 <ul style="list-style-type: none">・動機づけと課題認識で望ましい行動を促す・評価時期だけではない期中のマネジメントの仕方 |
| 2. 評価者研修①「目標設定」 <ul style="list-style-type: none">・目標設定のポイント・本当の目標管理制度（MBO）とは？・部下の目標の添削ワーク | 4. 評価者研修③「評価実施時研修」 <ul style="list-style-type: none">・エラーのない評価、フィードバック面談のやり方・評価実施ワーク、面談ロールプレイング |
| | 5. まとめ 部下を動かす方法とは |

収録時間 約3時間（9月6日収録予定）

講師 **榎本 あつし 氏(社会保険労務士法人HABITAT 代表)**
大手人材派遣会社人事部から平成 14 年独立開業。現在は主に人事評価制度・ルールブック・クレドなどのツールを用いた組織活性コンサルティングを行っている。社会保険労務士法人の代表を務めるとともに、ABA（応用行動分析学）のアプローチを使った組織コンサルティングを行っている。
【著書】「人事評価で業績を上げる！A4一枚評価制度」「自律型社員を育てる ABA マネジメント」など

費用 **DVD購入費用：常任幹事社労士 無料自動送付** ※幹事社労士高度化事業のお申し込みの先生
幹事社労士 8,800円（税・送料込）
発刊予定：10月7日（金）
※申込受付後追って振込要領をご連絡します。（振込手数料はご負担ください。）
レジュメ・資料はCDで同梱となります。

DVD<No.447>購入申込書

以下をご記入の上、メールまたはFAXにてお申込みください。
（◆メール：info@chukidan-jp.com ◆FAX：03-5806-0297）

氏名	(幹事番号)	事務所名	
所在地			
TEL		FAX	
E-mail			

※今後、本案内を希望しない場合は恐れ入りますが にチェックを入れて「03-5806-0297」まで返信してください。➡【 送信を希望しない 】
※ご記入いただきました個人情報、当研修会の運営やDVDの販売、アフターフォローのために使用いたします。それ以外の目的には使用いたしません。
【お問い合わせ先】中小企業福祉事業団 事業部 Tel：03-5806-0298 Mail：info@chukidan-jp.com ※中企団FB運営中!

